



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt „ Aktywizacja społeczno-zawodowa  
bezrobotnych w Gminie Nowogród”  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego  
Program Operacyjny Kapitał Ludzki  
Priorytet VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.1  
Projekt realizowany w partnerstwie z Powiatowym  
Urzędem Pracy w Łomży*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Gmina Nowogród od 22.06. 2009 roku do 31.07.2009 roku realizuje projekt systemowy pt. „Aktywizacja społeczno - zawodowa bezrobotnych w Gminie Nowogród” realizowana przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowogrodzie w ramach Priorytetu VII, „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013, Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”, Poddziałania 7.1.1” Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”.

Tytuł projektu: „ **Aktywizacja społeczno - zawodowa bezrobotnych w Gminie Nowogród**”

Dane projektodawcy: **Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowogrodzie**

Zasięg terytorialny: **Gmina Nowogród**

### **Kim są beneficjenci ostateczni projektu?**

Beneficjenci ostateczni projektu zamieszkują na terenie gminy, są w wieku aktywności zawodowej, pozostają bez zatrudnienia, korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, deklarują udział w projekcie systemowym. Projektem objęte są osoby, z wykształceniem, zawodowym zasadniczym, podstawowym które chcą:

- podnieść swoje kwalifikacje zawodowe
- zdobyć nowe doświadczenia
- podjąć zatrudnienie

### **Rekrutacja**

Przy rekrutacji wykorzystano bazę danych z Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowogrodzie. Ostatecznie do udziału w projekcie zgłosiło się 5 kobiet i zadeklarowało swój udział. Proces rekrutacji uwzględniał politykę „równych szans” równego dostępu kobiet i mężczyzn.

Niemniej jednak udział kobiet jest większy co wynika z jednej strony z faktu, iż kobiety ze względu na pełnienie ról rodzinnych mają utrudniony dostęp do rynku pracy z drugiej strony jednak wynika to z obserwacji, iż kobiety wykazują większą gotowość do podejmowania działań mających na celu poprawę sytuacji i relacji w rodzinie. Sposób rekrutacji pozwalał na eliminację przypadkowego wyboru, gdyż osoby te uczestniczyły w współtworzeniu projektu poprzez wyartykuowanie swoich potrzeb, możliwości a także obaw.

Panie zakwalifikowane do udziału w projekcie same szukały odpowiednich dla siebie szkoleń zawodowych, z pośród wielu wspólnie wybrały – Kurs - „**Pomoc kuchenna**”



## **Jakie są cele projektu?**

Celem ogólnym projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, będących długotrwale klientami pomocy społecznej. Do realizacji projektu wybrano podstawową i dopuszczalną w Poddziałaniu 7.1.1 formę wsparcia, jaką jest kontrakt socjalny. Realizując projekt systemowy „Aktywizacja społeczno - zawodowa bezrobotnych w Gminie Nowogród” przyczynimy się do zwiększenia skuteczności działań Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowogrodzie co jest wartością dodaną projektu.

## **Jakie są twarde i miękkie rezultaty projektu?**

Rezultaty projektu systemowego „Aktywność zawodowa bezrobotnych w Gminie Nowogród” dotyczą obszarów wiejskich. Rezultaty twarde projektu uzyskane będą dzięki realizacji działań programowych projektu systemowego.

### **Rezultaty twarde:**

1. 5 osób zostanie objętych kontraktem socjalnym
2. 5 osób uzyska zaświadczenie o ukończeniu kursu i odbyciu szkolenia
3. Odbycie przez każdego beneficjenta prac społecznie-użytecznych w ramach reintegracji zawodowej

### **Rezultaty miękkie:**

**1. Osobiste predyspozycje** – (poprawienie autoprezentacji, podniesienie samooceny, zwiększenie koncentracji na wynikach pracy, radzenie sobie przy rozwiązywaniu problemów, nabranie pewności siebie w kontaktach interpersonalnych)

**2. Zdolności motywacyjne** – (wzrost zaangażowania w naukę i pracę, zwiększenie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie odpowiedzialności za własne decyzje)

**3. Umiejętności praktyczne** – (umiejętność napisania listu motywacyjnego życiorysu).

Kluczowe umiejętności pracownicze (umiejętność pracy w zespole i korzystania z komputera)



Rezultaty miękkie są dowodem na pozytywne zmiany beneficjentów ostatecznych, którzy zdobędą nową wiedzę, nowe umiejętności oraz wzbogacą swój potencjał zawodowy. Rezultaty projektu przyczynią się do: zwiększenia motywacji do działania i zaufania we własne siły, zwiększenia zdolności komunikacyjnych uczestników projektu, zwiększenia umiejętności korzystania z nowoczesnych metod poszukiwania pracy i pozyskiwania informacji, przygotowanie osób do wejścia na rynek pracy.

### **Zaplanowane działania w projekcie:.**

**Zad.1 - zarządzanie projektem:** kierownik OPS- odpowiada za rekrutację 5 osób, wspólnie z koordynatorem odpowiada za działania merytoryczne; koordynator projektu - odpowiada za: planowanie, organizowanie motywowanie, monitoring, wyłonienie kadry dydaktycznej, zakupy, promocję; księgowo- odpowiada za sporządzanie bieżącej dokumentacji finansowej, wnioskowanie o płatność i rozliczenia.

**Zad.2 - promocja projektu:** przygotowanie materiałów promocyjnych, bieżąca informacja o projekcie w prasie lokalnej, Internecie.

**Zad.3 - aktywna integracja:** - szkolenie dla 5 osób prowadzone przez pedagoga /trening umiejętności psychospołecznych 16 godz. i dodatkowo średnio po 2 godz. konsultacji dla każdego uczestnika szkolenia/.

- szkolenie dla 5 osób prowadzone przez doradcę zawodowego – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy /20 godz./

- szkolenie dla 5 osób z podstaw obsługi komputera, korzystanie z Internetu jako podstawowego narzędzia szukania pracy /20 godz./- Spotkanie całej grupy z terapeutą uzależnień i rozpoznanie problemu uzależnienia i dalsza praca z osobami uzależnionymi /16 godz./

- 5 osób w ramach zawartych kontraktów socjalnych przewiduje się skierowanie na indywidualne dodatkowe szkolenia zawodowe oferowane przez lokalne firmy szkoleniowe np: obsługa kasy fiskalnej, sprzedawca-handlowiec, pomoc kuchenna, pracownik ochrony fizycznej, kurs krawiecki , kurs fryzjerski i inne w zależności od potrzeb i indywidualnego wyboru beneficjenta.



**Zad.4 – wsparcie dochodowe:** zasiłki celowe, okresowe i pomoc w naturze na dojazdy i zakup żywności dla części osób biorących udział w projekcie.

**Zad. 5 – praca socjalna:** dodatkowe wynagrodzenie dla pracownika socjalnego za kontrakty socjalnej w ramach realizacji projektu.

**Zad.6 – prace społecznie użyteczne:** organizacja prac społecznie użytecznych u pracodawców dla uczestników szkolenia/8 tygodni x 10 godz. x 5 osób/ Skierowanie do tych prac ma na celu wyuczenie nawyku świadczenia pracy oraz umożliwienia poprawy sytuacji materialnej dzięki uzyskanym dochodom ze świadczenia pracy.

Przy wyborze planowanego wsparcia bazujemy na „dobrych praktykach” w realizacji projektów ramach SPO RZL. Nasze wsparcie ma charakter kompleksowy, gdyż zapewniamy 5 osobom diagnozę potencjału zawodowego, szkolenie uwzględniające potrzeby lokalnego rynku pracy, kontakt z pracodawcą. Zapewniamy udział w intensywnym szkoleniu. Uczestnicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności dot. intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, rozwiną umiejętności społeczne. Wsparcie w projekcie- wyposażenie bezrobotnych w umiejętność sprawnego i elastycznego poruszania się po rynku pracy i wytworzenie w ich świadomości konieczności stałego inwestowania w wiedzę i w podnoszenie kwalifikacji zaw.